Методика показателей эффективности сотрудников:

1. Количественный

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Показатель** | **План** | **Результат** | **Выполнение (%)** | **Оценка** |
| Клиенты |  |  |  |  |
| Продажи |  |  |  |  |

1. Качественный – методика 360 градусов

Сотрудника оценивают коллеги и руководители, заполняя анкету, в которой предлагается оценить различные качества работника. Анкета анонимная.

1. Продуктивность:

|  |  |
| --- | --- |
| **Сумма сделок** | **Оценка** |
|  |  |